

Åpenhetsloven

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger:

Grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Bladcentralen AS

## Innholdsfortegnelse

Om Åpenhetsloven

Policy med hensyn til menneskerettigheter og arbeidsforhold

Generell beskrivelse av virksomhet og organisering

Overordnet analyse av risiko med utgangspunkt i art, organisering mv.

Leverandøranalyse

Rutiner og tiltak

Plan for videre arbeid

## Om Åpenhetsloven

Stortinget vedtok i 2021 Åpenhetsloven, som har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjonen av varer og tjenester. Loven skal sikre åpenhet om leverandørkjeder, og pålegger virksomhetene å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger.

Allmennheten skal gis tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Større norske virksomheter som tilbyr varer og tjenester i Norge og i utlandet omfattes av loven. Bladcentralen AS (BC) er omfattet av loven jfr. §3.

## Policy med hensyn til menneskerettigheter og arbeidsforhold

Bladcentralen skal medvirke til ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle ledd av selskapets virksomhet, og utøve den aktsomhet som er påkrevd av lovgiver og selskapets eiere og samarbeidspartnere.

BC jobber løpende med å sikre at leverandører i vår forsyningskjede til enhver tid anvender trygge og etiske arbeidspraksiser. Enhver form for brudd på menneskerettighetene, slaveri, tvangsarbeid eller bundet arbeid, barnearbeid og menneskehandel vil ikke bli tolerert.

Vi ønsker å sikre at de som arbeider i vår bedrift og hos våre leverandører blir behandlet rettferdig, med verdighet, og jobber i et trygt og sunt arbeidsmiljø. Vår Code of Conduct fastsetter de minimumsstandarder vi forventer av leverandører for å sikre at disse rettighetene blir opprettholdt. Alle vareleverandører er pålagt å signere og forplikte seg til å overholde disse standardene.

Til grunn for Bladcentralen sin tilnærming til åpenhetsloven ligger en regelmessig vurdering av selskapets leverandørkjeder og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i disse. Arbeidet er forankret i selskapets ledelse, og inngår i et styrings- og kontrollsystem som igjen er del av selskapets kvalitetsstyringssystem.

Omfanget av selskapets risikovurderinger er særlig knyttet til følgende temaer:

- Lokasjon og geografi
- Bransje og tjenestespekter
- Leverandører tilknyttet drift og produksjon
- Miljø, likestilling og diskriminering

## Generell beskrivelse av virksomhet og organisering

Bladcentralen AS er et norsk selskap med 15 medarbeidere og hovedkontor i Oslo. Bladcentralen jobber med salg og distribusjon til norske kunder. Distribusjon og transporttjenestene kjøpes.

Bladcentralen eies av Story House Egmont, Aller Media, Vigmostad Bjørke, Cappelen Damm og Bonnier International Publishing. Alle med en 20% eierandel.

### **Overordnet analyse av risiko med utgangspunkt i art, størrelse og kontekst.**

Åpenhetsloven pålegger virksomheten jfr. §4 å utføre aktsomhetsvurderinger med hensyn til virksomhetens konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Slike aktsomhetsvurderinger skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Nedenfor følger en overordnet vurdering av risiko som tar hensyn til Bladcentralen AS størrelse, art og kontekst.

Basert på virksomhetens karakter, omfang og organisasjon, er risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold betraktet som lav. Det anses som begrenset behov for å iverksette ytterligere tiltak for å stoppe, forhindre eller begrense konsekvenser.

### **Lokasjon/Geografi**

Bladcentralen AS er lokalisert i Norge, og leverer sine varer utelukkende fra Norge. Virksomheten leverer i all hovedsak varer til kunder i Norge. Selskapets lokalisering og geografiske virkeområde innebærer ikke noen forhøyet risiko basert på lokasjon/geografi.

### **Bransje/Tjenester**

Bladcentralen AS distribuerer varer i Norge fra Norske tjenesteleverandører. Vi er underlagt arbeidsmiljøloven og følger denne. Risiko med utgangspunkt i bransje og tjenestespekter vurderes svært lav.

### **Leverandører av varer og tjenester**

I all hovedsak har Bladcentralen norske leverandører. Vi kjøper tjenester fra etablerte større norske bedrifter. Bladcentralen AS er i direkte kontakt med sine tjenesteleverandører. Våre leverandører hører hjemme i Norge og må følge arbeidsmiljøloven og norsk lovgivning på samme måte som oss. Risiko i tjenestekretsløpet vurderes som lav.

### **Miljø, likestilling og diskriminering**

Risiko for brudd på menneskerettighetene i relasjon til miljø, likestilling og diskriminering vurderes svært lav. Ytterligere redegjørelse av dette finnes i selskapets årsrapport.

### **Leverandøranalyse**

Basert på siste reviderte regnskapsår er det gjort en gjennomgang av selskapets kjøp av varer og tjenester. Leverandørene kan deles inn i disse kategoriene: inkludert underleverandører.

- Varekjøp
- Transport
- Produksjon/pakking
- Drift
- IT tjenester

Alle leverandører er tilstedeværende i Norge eller Vest- Europa. Leverandørkategoriene representerer bransjer der risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold anses som lav, spesielt med tanke på at de er lokalisert i Norge. Leverandørene er i hovedsak store, etablerte og profesjonelle aktører hvor det må legges til grunn at gjeldende lovverk følges.

Manglende etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører kan selvsagt ikke utelukkes, og vi skal derfor i alle innkjøpsprosesser følge selskapets rutiner.

### **Rutiner og tiltak**

I lys av overnevnte risikovurdering har selskapet følgende rutiner og tiltak for å sikre økt aktsomhets på nevnte områder:

#### **Generelt**

- Innkjøpsrutine for alle ansatte som sikrer at vurderinger knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold ivaretas ved innkjøp av varer og tjenester.
- Innhente egenerklæring fra leverandører hvor vi mener økt aktsomhet er påkrevd, og hvor det ikke foreligger tilstrekkelig informasjon/dokumentasjon på andre måter.

#### **Plan for videre arbeid**

Selskapets arbeid knyttet til Åpenhetsloven, herunder selskapets aktsomhetsvurderinger, inngår i selskapets daglige drift. Redegjørelsen skal oppdateres og tilgjengeliggjøres for offentligheten årlig i henhold til lovens §5.



Erik Thorhallsson

Adm. direktør



Thomas Andre Ruud

Verneombud